



Assocomplast

ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI DI MACCHINE E STAMPI
PER MATERIE PLASTICHE E GOMMA

14 giugno 2007
CC/MM/rf

CODICE ETICO ASSOCOMAPLAST

Approvato dall'Assemblea dei Soci del 13 giugno 2007

Premesse

Nell'interesse complessivo e a sostegno, in Italia e all'estero, della positiva immagine dell'industria italiana costruttrice di impianti, macchine, apparecchiature, ausiliari e stampi per la lavorazione delle materie plastiche e della gomma, l'Associazione nazionale di categoria ASSOCOMAPLAST ha adottato il presente Codice Etico, al cui rispetto sono impegnate le imprese Associate.

In tale ottica, tutto il "sistema" rappresentato dall'Associazione di categoria e dalle imprese aderenti, è compartecipe nell'attività tesa a preservare e migliorare la reputazione, in Italia e all'estero, dell'intero comparto industriale, riconoscendo implicitamente che ogni singolo comportamento non eticamente corretto danneggia la credibilità dell'intera categoria presso la clientela, effettiva e potenziale, presso i fornitori e nei confronti della concorrenza italiana ed estera.

Quanto sopra è riepilogato, in particolare e in estrema sintesi, nell'articolo 6 dello Statuto dell'Associazione. Per esplicitare meglio l'argomento ritenuto di interesse rilevante per l'immagine del settore, dalla data di approvazione da parte del Consiglio Direttivo e della Giunta di ASSOCOMAPLAST del presente Codice Etico, tutte le imprese Associate devono impegnarsi a rispettare il contenuto e perseguirne gli obiettivi.

Il Codice Etico, infatti, da tale data diviene parte integrante dello Statuto ASSOCOMAPLAST ed, esplicitamente, deve esser accettato dalle imprese Associate e da quelle che intendessero in futuro aderire all'Associazione di categoria.

Vertici Associativi

La nomina per l'elezione in uno degli Organi decisionali di ASSOCOMAPLAST è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati a una rigorosa e sostanziale aderenza a ineccepibili comportamenti personali, professionali e Associativi.

I nominati si impegnano a:

- assumere gli incarichi per spirito di servizio verso gli Associati, l'Associazione e il mondo esterno, senza avvalersene per vantaggi diretti o indiretti;
- mantenere un comportamento ispirato ad autonomia, integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti degli Associati e delle Istituzioni, non lasciandosi condizionare dalle personali opinioni politiche nel corso dell'incarico;
- seguire le direttive di ASSOCOMAPLAST, contribuendo al dibattito nelle sedi proprie, ma mantenendo l'unità del Sistema verso il mondo esterno;





Assocomplast

ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI DI MACCHINE E STAMPI
PER MATERIE PLASTICHE E GOMMA

2.

- fare un uso riservato delle informazioni di cui vengano a conoscenza in virtù delle proprie cariche;
- trattare tutti gli Associati con uguale dignità, a prescindere dalle dimensioni delle loro imprese e dei settori di appartenenza;
- mantenere con le forze politiche un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza, fornendo informazioni corrette per l'eventuale definizione dell'attività legislativa e amministrativa;
- coinvolgere effettivamente e in modo continuativo gli Organi decisionali dell'Associazione per una gestione partecipata e aperta alle diverse istanze;
- rimettere il mandato qualora per motivi personali, professionali o oggettivi, la propria permanenza nella carica possa esser dannosa all'immagine dell'imprenditoria settoriale e dell'Associazione di categoria.

Qualora, su delibera della Giunta o del Consiglio Direttivo, l'Associazione venga rappresentata all'esterno da un delegato, questi si impegna a:

- svolgere il proprio mandato nell'interesse di ASSOCOMAPLAST e degli imprenditori Associati nel rispetto delle linee di indirizzo che l'Associazione fornisce;
- informare costantemente ASSOCOMAPLAST sullo svolgimento del proprio mandato;
- assumere gli incarichi non con intenti remunerativi;
- informare e concordare con l'Associazione ogni ulteriore incarico derivante dall'ente in cui è stato designato a rappresentare ASSOCOMAPLAST;
- rimettere il proprio mandato ogni qualvolta si presentino cause di incompatibilità o di impossibilità di una partecipazione continuativa o, in qualsiasi momento, su invito esplicito dell'Associazione.

Delegati delle imprese Associate

Nell'aderire ad ASSOCOMAPLAST, gli imprenditori e i loro dirigenti delegati a rappresentare l'impresa negli ambiti Associativi si impegnano personalmente a:

- applicare e far rispettare compiutamente leggi, norme, contratti di lavoro ecc., nelle aziende di appartenenza;
- operare con la massima correttezza nei confronti dei propri collaboratori, favorendone la crescita professionale e salvaguardando la sicurezza sul lavoro;
- mantenere rapporti ispirati a correttezza e integrità con la Pubblica Amministrazione e con le organizzazioni politiche e le parti sociali;
- partecipare attivamente alla vita Associativa;
- contribuire alle scelte Associate in piena integrità e autonomia da pressioni interne ed esterne, avendo come obiettivo prioritario l'interesse dell'intera categoria e dell'Associazione;
- instaurare e mantenere un rapporto Associativo pieno ed escludere la possibilità di rapporti Associativi con organizzazioni concorrenti o conflittuali, comunicando preventivamente all'Associazione altre diverse adesioni;





Assocomaplast

ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI DI MACCHINE E STAMPI
PER MATERIE PLASTICHE E GOMMA

3.

- rispettare le direttive fornite dall'Associazione nelle diverse materie di competenza ed esprimere le personali posizioni preventivamente nelle sedi proprie di dibattito interno;
- informare tempestivamente l'Associazione di ogni situazione suscettibile di modificare il rapporto con gli altri imprenditori del settore e/o con l'Associazione;

Imprese Associate

Tutte le imprese Associate ad ASSOCOMAPLAST e quelle che intendono aderire all'Associazione, riconoscono ed applicano incondizionatamente il presente "Codice Etico", identificandolo come una propria "carta dei valori".

In particolare, da parte di tutte le imprese Associate vengono condivisi e rispettati i seguenti principi:

- 1) definizione dei valori che determinano e guidano l'attività dell'impresa e i suoi rapporti con amministratori, dipendenti, collaboratori, agenti, fornitori, clienti e ogni soggetto coinvolto nell'attività;
- 2) tenuta, da parte di tutti coloro che operano e collaborano con l'impresa, di un comportamento basato su valori irrinunciabili di onestà, equità e uguaglianza, imparzialità, trasparenza, tutela della persona e dell'ambiente, pieno rispetto di leggi, norme, contratti di lavoro ecc.;
- 3) determinazione e mantenimento di condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica e della salute dei lavoratori e al rispetto della loro personalità morale, evitando discriminazioni, illeciti condizionamenti e indebiti disagi;
- 4) adozione di criteri di valutazione basati su merito e competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa al rapporto di lavoro con i propri dipendenti e collaboratori esterni, evitando, sempre, pratiche discriminatorie nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale;
- 5) rispetto, nei rapporti con agenti e rappresentanti, operanti in Italia e all'estero, degli accordi pattuiti preventivamente, con specifico riferimento all'impegno di tali collaboratori a onorare non soltanto la riservatezza verso l'esterno delle informazioni aziendali acquisite, ma anche la correttezza nei confronti della concorrenza verso cui va impedita, sempre, ogni pur minima azione denigratoria o dilleggiatrice;
- 6) previsione, in linea preferenziale, di una composizione bonaria o mediante arbitrato tecnico in relazione a eventuali controversie con dipendenti, agenti e rappresentanti, fornitori e clienti;
- 7) rispetto, nei rapporti con i fornitori, di criteri di selezione oggettivi tendenti a instaurare rapporti preferibilmente continuativi, di reciproca affidabilità, sottolineando che tali criteri di selezione devono esser basati su una valutazione obiettiva e coerente del rapporto qualità-prezzo dei beni e dei servizi, tenendo sempre in debito conto modalità e tempi di fornitura;
- 8) definizione chiara ed univoca con la clientela in tutte le fasi di ogni trattativa commerciale, delle caratteristiche e delle specificità della fornitura, annullando il rischio di ma-





Assocomplast

ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI DI MACCHINE E STAMPI
PER MATERIE PLASTICHE E GOMMA

4.

Intesi in tema di tempi di consegna, pagamenti, garanzie, assistenza post-vendita, erogazione di pezzi di ricambio ecc..

Applicazione

La diffusione e la verifica delle norme comportamentali sopra indicate sono di competenza del Consiglio Direttivo. Le eventuali violazioni del presente Codice Etico ledono il rapporto tra Associazione ed impresa Associata e, pertanto, una volta accertate possono portare all'adozione di provvedimenti disciplinari, da adottarsi in conformità a quanto previsto dallo Statuto ASSOCOMAPLAST.

[sg/rf/ce/cod_etico_def_sito](#)

